

MINISTERIO DEL INTERIOR

UNIDAD CENTRAL DE SEGURIDAD PRIVADA

Por telefax: 91 3223918 (N.º Págs.: 8, incluida ésta)

D. JOSÉ RAFAEL CENTENO GÓMEZ, mayor de edad, con DNI/NIF 3.442.901-P, en su condición de Secretario Sectorial de Seguridad Privada de la **FEDERACIÓN ESTATAL DE SERVICIOS DE LA UNIÓN GENERAL DE TRABAJADORES (FeS-UGT)**, y con domicilio a efectos de notificaciones en -Madrid, Avda. de América, , 1.ª Plta. ante ese Organismo del Ministerio del Interior comparece y como mejor proceda, DICE:

Que en relación al anteproyecto de Ley de Seguridad, y cumplimentando en tiempo y forma el traslado conferido, mediante el presente escrito formula las siguientes

ALEGACIONES

Primera.- Artículo 2,

Punto 8

Personal de seguridad privada: las personas físicas que, habiendo obtenido la correspondiente habilitación, desarrollan funciones de seguridad privada, encuadrados en empresas de Seguridad Privada, **salvo excepciones de la propia Ley.**

Motivo: Entendemos que las excepciones para esta Ley son los Guardas de Campo y los Detectives Privados.

Segunda.- Artículo 3,

Punto 3

El régimen sancionador y las medidas provisionales, así como el ejercicio de las facultades de inspección, serán también aplicables **a los usuarios y**

aquellas empresas y personal que presten servicios o ejerzan funciones de seguridad privada sin estar autorizadas o habilitados para el ejercicio legal de los mismos.

Motivo: Si la propia ley reglamenta sanciones a usuarias estos también tienen que estar en el ámbito de aplicación.

Tercera.- Artículo 5,

Punto 4

Supresión.

Motivo: No se puede fijar por Ley la exclusión de la Seguridad Publica.

Cuarta.- Artículo 6,

Punto 2-d

Supresión.

Motivo: Ni por parte del Vigilante ni de ninguna otra figura, se pueden realizar funciones especializadas en otras actividades.

Punto 3

El personal no habilitado **no podrá prestar ni ejercer función alguna del apartado** anterior y en ningún caso podrá ejercer función alguna de las reservadas al personal de seguridad privada, ni portar ni usar armas ni medios de defensa, ni utilizar distintivos, uniformes o medios que puedan confundirse con los previstos para dicho personal.

Motivo: La Ley entendemos que solo tiene que dar funciones y regular las del Vigilante de Seguridad.

Quinta.- Artículo 8,

Punto 7

Cuando el personal de seguridad privada desempeñe sus funciones en entidades públicas o privadas en las que se presten servicios ~~que resulten o se declaren esenciales por la autoridad pública competente, o en los que el servicio de seguridad y se haya impuesto obligatoriamente,~~ habrán de

atenerse, en el ejercicio del derecho de huelga a lo que respecto de las empresas encargadas de servicios públicos disponga la legislación vigente.

Motivo: Cuarta un derecho fundamental.

Sexta.- Artículo 16

Artículo 16. Órganos de coordinación y **participación**.

Motivo: Aclara mas el titulo.

Séptima.- Artículo 22,

Punto 2-d

No haber sido separados del servicio en las Fuerzas Armadas o en las Fuerzas y Cuerpos de Seguridad, ni haber ejercido funciones de control de las entidades o servicios de seguridad, vigilancia o investigación privadas, ni de su personal o medios, como miembros de las Fuerzas y Cuerpos de Seguridad, en los **cuatro** años anteriores.

Motivo: Que los lazos de tiempo sean superiores.

Octava.- Artículo 26,

Punto 1.

Únicamente puede ejercer funciones de seguridad privada el personal de seguridad privada, que estará **en posesión integrado por los siguientes de las siguientes habilitaciones** ~~grupos~~ profesionales: los vigilantes de seguridad y **sus especialidades** de vigilantes de explosivos y los escoltas privados, los guardas rurales y sus especialidades de guardas de caza y guardapescas marítimos, los jefes de seguridad, los directores de seguridad y los detectives privados.

Motivo: no confundir grupos profesionales.

Punto 2.

Para habilitarse como vigilante de explosivos y **escoltas** será necesario haber obtenido previamente la habilitación como vigilante de seguridad.

Motivo: aclarar el punto.

Novena.- Artículo 27,

Punto 1.

Para el ejercicio de las funciones de seguridad privada de ~~los respectivos grupos~~ **las habilitaciones** profesionales, el personal al que se refiere el artículo anterior habrá de obtener previamente la correspondiente habilitación del Ministerio del Interior, en los términos que reglamentariamente se determinen.

Punto 2.

A quienes soliciten la habilitación, previa comprobación de que reúnen los requisitos necesarios, se les expedirá, como documento público de acreditación, la tarjeta de identidad profesional, que incluirá todos **habilitaciones** ~~los grupos~~ para los que el titular se encuentre **autorizado**.
~~Habilitado~~

Punto 4.

El personal de seguridad privada ejercerá exclusivamente las funciones respectivas ~~de los grupos profesionales~~ para los que se encuentre habilitado.

Punto 5.

Reglamentariamente se determinará el régimen de incompatibilidades para el ejercicio **de las diferentes habilitaciones profesionales**, ~~los grupos profesionales~~.

Motivo. No confundir los grupos profesionales laborables con las habilitaciones para desempeñar las funciones.

Decima.- Artículo 28,

Punto 4.

Supresión.

Motivo. Es discriminatorio para con los trabajadores del Sector.

Decimoprimer.- Artículo 29,

Punto 1.

La formación requerida para el acceso a las respectivas **habilitaciones** ~~grupos~~ profesionales del personal de seguridad privada consistirá:

Motivo. No confundir los grupos profesionales laborables con las habilitaciones para desempeñar las funciones

Punto 4

No podrán ser titulares ni desempeñar funciones de dirección ni de administración de centros de formación del personal de seguridad privada los miembros de las Fuerzas y Cuerpos de Seguridad que hayan ejercido en los mismos funciones de control de las entidades, servicios o actuaciones, o del personal o medios, en materia de seguridad privada. ~~en los dos años anteriores.~~

Motivo.

Punto 5

Las empresas de seguridad privada podrán crear centros de formación y actualización para su personal de seguridad privada ~~perteneciente o no a sus plantillas.~~

Motivo. La formación de las empresas solo a su personal.

Decimosegunda.- Artículo 31,

Punto 3.

Supresión.

Motivo. Es un exceso para los VS esta forma de sanción.

Decimotercera.- Artículo 38,

Punto 2.

Los servicios de seguridad privada se prestarán únicamente por empresas de seguridad privada, inscritas y autorizadas para la actividad relativa a los

mismos, y por personal de seguridad privada, legalmente habilitado y **encuadrado dentro de estas**, para el ejercicio de las funciones referidas a dichos servicios.

Motivo. Dejar claro la necesidad de pertenecer a una empresa para realizar las funciones de Seguridad Privada.

Decimotercera.- Artículo 38,

Punto 4.

Toda persona que tuviera conocimiento de irregularidades cometidas en el ámbito de la seguridad privada podrá denunciar aquéllas ante las autoridades o funcionarios competentes, a efectos del posible ejercicio de las actuaciones de control y sanción correspondientes. **El denunciante podrá saber en todo momento el estado exacto de su denuncia y las consecuencias de la misma.**

Motivo. La transparencia motivara las futuras denuncias.

Decimoquinta.- Artículo 57,

Punto 1- h.

El abandono o la omisión injustificados del servicio por parte del personal de seguridad privada, dentro de la jornada laboral establecida, **tal y como se desarrollara reglamentariamente.**

Motivo. Hay que aclarar que se considera abandono o omisión.

Punto 2-f

Suprimir.

Motivo. Es un derecho constitucional y en todo caso sería una sanción laboral.

Punto 2-g

Suprimir.

Motivo. El VS no puede ser el responsable, en todo caso sería la empresa de Seguridad.

Pasar del punto 1 (muy Grave) a punto 3 (leve) los apartados e), h).

Pasar del 2 (Grave) al punto 3 (leve) el apartado h)

Decimosexta.- Artículo 58,

Punto 1- a...

La contratación o utilización ~~a-sabiendas~~ de los servicios de empresas carentes de la autorización específica necesaria para el desarrollo de los servicios de seguridad privada

Motivo. La empresa contratante de Seguridad tiene que conocer la Ley.

Punto 2- a...

La contratación o utilización ~~a-sabiendas~~ de personal carente de la habilitación específica necesaria para el desarrollo de funciones de seguridad privada.

Motivo. La empresa contratante de Seguridad tiene que conocer la Ley.

Decimoséptima.- Artículo 63,

Para la graduación de las sanciones, los órganos competentes tendrán en cuenta la gravedad y trascendencia del hecho, el posible perjuicio para el interés público, la situación de riesgo creada o mantenida para personas o bienes, la reincidencia, la intencionalidad, el volumen de actividad de la empresa de seguridad contra la que se dicte la resolución sancionadora, la capacidad económica del infractor ~~o, en su caso, la consideración legal de Agente de la autoridad~~

Motivo. Estar en consonancia con el Artículo 31

Decimoctava.- Artículo 70,

Las sanciones, así como los nombres, apellidos, denominación o razón social de las personas físicas o jurídicas responsables de la comisión de infracciones muy graves, cuando hayan adquirido firmeza en vía administrativa, deberán ~~podrán~~ ser hechas públicas, en virtud de acuerdo de la autoridad competente para su imposición, ~~siempre que concurra riesgo~~

~~para la seguridad de los usuarios o ciudadanos, reincidencia en infracciones de naturaleza análoga o acreditada intencionalidad.~~

Motivo. Estos datos tienen que ser públicos.

En virtud de lo anteriormente expuesto,

SOLICITA A LA UNIDAD CENTRAL DE SEGURIDAD PRIVADA:
Que teniendo por presentado este escrito se sirva admitirlo y de traslado, teniendo por realizadas en tiempo y forma las alegaciones que anteceden.

En Madrid, a 25 de abril de 2013.



Fdo. Rafael Centeno Gómez
FeS-UGT